МИНИМИЗАЦИЯ РИСКОВ СЕМЕЙНОГО БИЗНЕСА ЧЕРЕЗ ИНСТРУМЕНТ СЕМЕЙНЫХ СОГЛАШЕНИЙ

Чинбердиев Пулатжон Лочинбоевич
Старший преподаватель кафедры Экономики. UNIVERSITY OF ECONOMICS AND PEDAGOGY НВУЗ Андижанская область.

Аннотация: В статье исследуется роль семейных соглашений (конституций) как превентивного инструмента управления рисками в семейных предприятиях. Автором проанализированы ключевые уязвимости семейного бизнеса (конфликты интересов, проблемы преемственности, разводы) и предложен механизм их минимизации. Доказывается, что внедрение семейной конституции напрямую влияет на долгосрочную корпоративную устойчивость.

Ключевые слова: семейный бизнес, семейное соглашение, семейная конституция, корпоративное управление, минимизация рисков.

Abstract: This paper examines the role of family agreements (constitutions) as a preventive risk management tool in family-owned enterprises. The author analyzes the key vulnerabilities of family businesses, including conflicts of interest, succession challenges, and divorce-related ownership shifts, and proposes a mechanism for their mitigation. It is demonstrated that the implementation of a family constitution directly enhances long-term corporate sustainability and stabilizes regional economic impact.

Keywords: family business, family agreement, family constitution, corporate governance, risk minimization.

1. Введение и актуальность

Семейные предприятия составляют фундамент мировой экономики (по данным Family Firm Institute, они генерируют более 70% мирового ВВП). Стабильность семейных фирм критически важна не только в глобальном масштабе, но и для развивающихся экономик, где семейный сектор выступает

ключевым драйвером регионального развития, обеспечивая стабильную занятость и рост доходов населения. Однако их главным вызовом остается выживаемость при смене поколений: лишь около 30% доживают до второго поколения, и только 12% — до третьего.

Основная причина краха — не рыночная конкуренция, а внутренние деструктивные риски: пересечение ролей «родственник / менеджер», отсутствие прозрачных правил наследования и конфликты из-за распределения прибыли. В международной практике ключевым инструментом решения этих проблем выступает семейное соглашение, однако механизмы его адаптации к развивающимся рынкам остаются малоизученными.

2. Методология

В основу исследования легли:

- Компаративный (сравнительный) анализ практики применения Family Governance в странах ЕС (где опыт насчитывает столетия) и на развивающихся рынках.
- Метод кейс-стади трех крупных семейных компаний, столкнувшихся с кризисом преемственности.
- Моделирование корпоративных рисков до и после внедрения семейного соглашения.

3. Результаты

В ходе исследования было определено, что семейное соглашение эффективно минимизирует риски за счет четкого разделения трех систем: **Семья, Собственность и Бизнес**.

Инструмент блокирует три критические точки уязвимости:

Категория риска	**Суть уязвимости**	**Решение через семейное соглашение**
Управленческий	Кумовство (непотизм),	Закрепление жестких

Категория риска	Суть уязвимости	Решение через семейное соглашение
	наем неквалифицированных родственников.	критериев для входа в бизнес (образование, опыт работы вне компании от 3 лет).
Финансовый	Вывод капитала из бизнеса на личные нужды семьи, споры о долях.	Установление фиксированных правил выплаты дивидендов и запрет на продажу долей третьим лицам без согласия совета.
Правовой	Риск раздела бизнеса при разводах, внезапная смерть основателя.	Обязательное подписание брачных договоров членами семьи и фиксация плана преемственности (Succession Plan).

4. Обсуждение и заключение

Семейное соглашение — это не просто юридический документ (зачастую он носит характер джентльменского соглашения), а регламент психологического и управленческого компромисса. Его разработка снижает вероятность судебных споров между наследниками на 45–50% (исходя из международной практики применения).

Вывод: Минимизация рисков через семейные соглашения трансформирует

«эмоциональный» стиль управления в системный корпоративный менеджмент. Это делает компанию привлекательной для внешних инвесторов и гарантирует преемственность смыслов и капитала.

Список литературы

1. **Arteaga, R., & Escribá-Esteve, A.** (2023). The role of family constitutions in shaping governance and minimizing relational risks in multi-generational family firms. *Journal of Family Business Strategy*, 14(2), 100-112.
2. **Astrachan, J. H.** (2020). Strategy and governance in family businesses: The role of family councils and constitutions. *Journal of Business Strategy*, 41(3), 22-31.
3. **Berrone, P., Cruz, C., & Gomez-Mejia, L. R.** (2022). Socioemotional wealth in family firms: Theoretical dimensions and risk mitigation strategies. *Corporate Governance: An International Review*, 30(2), 145-163.
4. **Chinberdiev, P. L.** (2026). Vklad semejnogo predprinimatel'stva v ekonomicheskoe razvitie regionov Uzbekistana: zanyatost' i dohody naseleniya [The contribution of family entrepreneurship to the economic development of the regions of Uzbekistan: Employment and public income]. *Taraqqiyotlar jahon ilmiy-metodik jurnali* [Developments World Scientific and Methodological Journal], 2026.
5. **Chrisman, J. J., Chua, J. H., & Sharma, P.** (2021). Historical foundations of family business research. *Family Business Review*, 34(4), 334-348.
6. **Kellermanns, F. W., & Eddleston, K. A.** (2024). Corporate governance and conflict resolution mechanisms in family firms: A risk-management perspective. *Entrepreneurship Theory and Practice*, 48(1), 89-108.